

Утвержден
Решением № 01 Учредителя
ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»

« 24 » марта 2025г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Частного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-производственный центр «МКМ» за 2024 год

Принят
Решением педагогического
совета ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»
Протокол от 24.03.25 № 1

Москва, 2025г.

Содержание:

1. Пояснительная записка.
2. Аналитическая часть.
 - 2.1. Образовательная деятельность.
 - 2.2. Система управления.
 - 2.3. Содержание и качество подготовки обучающихся.
 - 2.4. Организация учебного процесса.
 - 2.5. Кадровое обеспечение.
 - 2.6. Учебно-методическое обеспечение.
 - 2.7. Библиотечно-информационное обеспечение.
 - 2.8. Материально-техническая база.
3. Анализ показателей деятельности ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ».
4. Общие выводы.
5. Рекомендации.

1. Пояснительная записка.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» проведено самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образовательного «Учебно-производственный центр «МКМ» (далее ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»).

Целями проведения самообследования являются развитие внутренней системы качества за содержанием и качеством подготовки обучающихся обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования системы контроля качества образования, а также анализ показателей деятельности ЧУ ДПО «УПЦ МКМ», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Самообследование проводилось комиссией, в сроки, установленные приказом директора ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» от 13.01.2025 года № 3/УПР «О проведении самообследования», в порядке, установленном локальным нормативным актом ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» Положение «О самообследовании ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» (утверждено Решением № 1 Учредителя ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» 31.01.2018 года).

Председателем комиссии является Лататуева Т.Б. – преподаватель ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», члены комиссии: Акимова Т.И. – старший методист, Меркулова Н.О. - методист. Результаты самообследования оформлены в виде Отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ЧУ ДПО «УПЦ МКМ».

Отчет составлен по состоянию на 01 марта отчетного года.

Отчет размещается на официальном сайте ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» в сети «Интернет».

2.1. Аналитическая часть

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» проведено самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный центр «МКМ».

Учредителем ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» является Закрытое акционерное общество «Москабельмет».

Устав ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» утвержден Решением наблюдательного совета Закрытого акционерного общества «Москабельмет» (переименовано в АО «МКМ») в 22 января 2004 года протокол № 5 с изменением и дополнением от 28 апреля 2012 года протокол № 23, от 21 августа 2017 года протокол № 03 и от 11 февраля 2021 года протокол № 01.

Полное наименование: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный центр «МКМ».

Сокращенное наименование: ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ».

Юридический адрес ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»:

- 111024, город Москва, улица 2-я Кабельная, дом 2, строение 3.

Фактический адрес ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»:

- 111024, город Москва, улица 2-я Кабельная, дом 2, строение 3.

E-mail: PototskayaLA@mkm.ru

Адрес официального сайта ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» в сети «Интернет»:
<http://www.mkm.ru/> (<http://www.mkm.ru/mc/nouch/science1.php>)

ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» создан для реализации программ переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов, а также для профессиональной подготовки рабочих и специалистов по ускоренной форме обучения.

Основными целями деятельности ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» являются:

- предоставление качественных образовательных услуг организациям и физическим лицам;

- совершенствование деловых качеств специалистов, подготовка их к выполнению новых трудовых функций; обновление теоретических и практических знаний специалистов;

- приведение уровня квалификации работников рабочих профессий (далее – рабочие) в соответствие с имеющимися производственными и социальными условиями, формирование у них профессионализма, умения работать в условиях рыночной экономики; обновление профессиональных компетенций рабочих, совершенствование их профессионального мастерства, изучение рабочими новой техники и технологии по профильной деятельности;

- участие в реализации государственной политики в области охраны труда, направленной на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, путем обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по охране и безопасности труда лиц, выполняющих работы повышенной опасности, травмоопасные работы, а также оказание услуг в области охраны труда;

- удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования на базе основного общего образования, среднего общего, среднего профессионального, высшего образования, получении непрерывного профессионального образования, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Для достижения указанных целей ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Образовательная деятельность – деятельность по реализации образовательных программ:

- дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки);

- основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих;

2. Обучение и аттестация руководителей и специалистов организаций в области промышленной, энергетической, экологической и пожарной безопасности.

3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

4. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. Стажировка в целях закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

6. Разработка, издание, внедрение и реализация:

- учебных планов, программ обучения, учебных пособий;

- справочно-информационных материалов;

- методик обучения (в том числе дистанционного);

- компьютерных программ, электронных и технических средств обучения.

7. Опережающее обучение, оказание услуг предприятиям, учреждениям, организациям по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию

высвобождаемых и других работников с отрывом и без отрыва от производства, путем сочетания этих форм, а также посредством индивидуального обучения.

8. Организация охраны здоровья обучающихся и работников, оказание медицинской помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья.

9. Организация и проведение лекций, семинаров, вебинаров, конференций, круглых столов, тренингов для специалистов по вопросам предоставления услуг в области профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, разработки и внедрении профессиональных стандартов. Проведение краткосрочных семинаров по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам.

ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» не вправе осуществлять виды деятельности, оказывать платные услуги и работы, не указанные в Уставе.

ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»:

- имеет лицензию Департамента образования города Москвы (№ 038851 от 24.10.2017г.) на право ведения образовательной деятельности по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

- внесено в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а именно обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (№ 2760 от 14 января 2012 г.), подтверждено Уведомлением от 20.02.2023г. за №15-4/-1226 о соответствии требованиям постановления Правительства РФ от 16.12.2021 г. №2334.

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» разработаны и утверждены локальные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» обладает необходимой базой учебно-программной документации (учебными программами, программами учебных дисциплин, соответствующими контрольно-измерительными материалами, методической документацией), которая не противоречит действующему законодательству Российской Федерации в области образования.

2.2. Система управления

Управление ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» осуществляется в соответствии с федеральными законами, законами и иными нормативными, правовыми актами города Москвы и Уставом. Органами управления ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» является Акционерное общество «Москабельмет» - Учредитель ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» и директор ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ». Компетенции Учредителя и директора ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» определены в Уставе ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ». Учредитель ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» является высшим органом управления, директор ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» - единоличный исполнительный орган. Решением Учредителя ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» за № 3 от 23 мая 2024 года на должность директора ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» назначена Потоцкая Людмила Алексеевна.

В ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» создан педагогический совет. Председателем педагогического совета является директор учебного центра. Педагогический совет рассматривает важные и сложные педагогические, методические и иные вопросы организации учебного процесса, служит для изучения и распространения педагогического опыта в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ». Педагогический совет ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» осуществляет свою деятельность и полномочия в соответствии с «Положением о педагогическом совете ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», утвержденным директором.

2.3. Содержание и качество подготовки обучающихся.

Комиссией по самообследованию проведены комплексная оценка и анализ учебно-программной документации и материалов, применяемых для организации учебного процесса в целом и по блокам всех дисциплин (предметов).

В результате оценки и анализа установлено, что ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» в полном объеме обеспечен материалами, необходимыми для качественной реализации обучения. По каждой из предметных дисциплин (предметов) имеется следующая документация:

- рабочий учебный план;
- рабочая учебная программа;
- комплект контрольных (тестовых) заданий;
- комплект экзаменационных билетов;
- перечень обязательной и рекомендуемой литературы;
- комплект организационных документов, формируемый в соответствии с принятой системой делопроизводства (приказы, карточка-анкета слушателей, журналы теоретического и производственного обучения и др.)

Учебно-программная документация разработана в соответствии с требованиями, содержащимися в Федеральном законе от 29.12.2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в приказах Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.08.2020 года № 432 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», от 01.07.2013 года № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» (в ред. от 25.04.2019 года).

Учебные, учебно-тематические и рабочие программы разработаны ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» самостоятельно, в необходимых случаях на основе утвержденных типовых программ, утверждаются директором.

Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям) разрабатываются в соответствии с квалификационными требованиями. Проводится плановая работа по переработке учебных программ для учета требований профессиональных стандартов в соответствии с «Положением об обеспечении методической работы».

Программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) разрабатываются ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» самостоятельно с учетом типовых программ, профессиональных стандартов, технических заданий организаций-заказчиков обучения.

При необходимости содержание обучения корректируется с учетом потребностей организации-заказчика и согласовывается с ней.

Под каждое направление обучения ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» разрабатывается учебно-методическое обеспечение, которое пополняется и своевременно обновляется.

Реализация программ обучения характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения: видео- и аудиоматериалы, компьютерные учебные программы;
- методы контроля и управления образовательным процессом: тестирование, корректировка изложения материала по результатам контроля;

- применение элементов электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Для проведения итоговой аттестации создается экзаменационная (квалификационная) комиссия, состав которой утверждается директором ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ». Экзаменационную (квалификационную) комиссию возглавляет председатель, контролирующий ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца, свидетельство о профессии рабочего с присвоением разряда.

Для определения качества обучения в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» предусмотрены различные виды контроля на разных этапах обучения: входной, текущий контроль и промежуточная аттестация слушателей, а по завершении освоения образовательных программ проводится итоговая аттестация в виде зачета или экзамена.

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими локальными актами ЧУ ДПО «УПЦ МКМ».

2.4. Организация учебного процесса.

Организация учебного процесса в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» регламентируется учебными планами, расписанием занятий, утвержденными директором, положениями и локальными актами ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ».

Учебный год в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» совпадает с календарным.

Для всех видов аудиторных занятий установлен академический час продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами по 90 минут. Между занятиями предусмотрен перерыв продолжительностью 10 минут, обеденный перерыв – 30 минут.

Недельная нагрузка слушателей составляет не более 40 академических часов. Обучение в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» проводится в очной, очно-заочной форме, с применением электронного обучения.

Численность слушателей в учебной группе составляет от 5 до 20 человек.

По заявкам Заказчика, учебные занятия могут проводиться индивидуально с отдельными слушателями.

При проведении вводных, обобщающих, консультативных и др. занятий несколько однородных групп могут объединяться в потоки.

Обучение в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» ведется на русском языке.

2.5. Кадровое обеспечение.

Кадровая политика ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей.

Кадровый состав ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» является стабильным и включает в себя штатных сотрудников и преподавателей, работающих по совместительству на окладной системе оплаты труда. На основании договоров гражданско-правового характера к образовательному процессу привлекаются преподаватели учебных центров, ведущие специалисты предприятий и организаций. Средний возраст преподавателей 47 лет, 100 % преподавателей имеют высшее профессиональное образование.

В ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» ведется работа по повышению квалификации преподавателей. Преподаватели проходят предаттестационную подготовку и аттестацию в территориальных комиссиях Ростехнадзора, Государственной инспекции труда в городе Москве.

Все преподаватели ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» владеют компьютером, применяют информационные технологии при ведении занятий.

2.6. Учебно-методическое обеспечение.

Учебно-методическое обеспечение учебного процесса в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» осуществляет старший методист. Свою рабочую деятельность старший методист осуществляет в учебно-методическом кабинете учебного центра, оснащенным необходимыми для работы: мебелью, техническими средствами и другим оборудованием для хранения, экспонирования и использования имеющихся материалов.

Учебно-методический кабинет является центром методической работы ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», накопителем учебно-программной документации, учебной и методической литературы и других информационных материалов.

Основными задачами учебно-методического кабинета являются:

- оказание помощи преподавателям, инструкторам производственного обучения по всем вопросам организации учебного процесса, в повышении профессионального мастерства;
- накопление и систематизация учебно-методической, нормативно-технической и справочной литературы, нормативных и других материалов.

В учебно-методическом кабинете созданы необходимые условия для эффективной подготовки преподавателей к занятиям, индивидуальной методической работы и педагогического самообразования. В учебно-методическом кабинете концентрируется, систематизируется для оперативного использования нормативные и инструктивные материалы, учебная документация (в том числе типовые учебные программы, действующие в учебном центре учебные планы, программы, экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тесты), планы работы педагогического совета и методической комиссии, визуальные пособия, компьютерные обучающиеся программы и другие технические средства обучения.

В целях дальнейшего совершенствования учебно-методической работы, повышения профессионального уровня педагогических работников, внедрения в учебный процесс современных педагогических и информационных технологий, повышения качества подготовки кадров, модернизации учебно-материальной базы в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» создана методическая комиссия по направлениям образовательной деятельности.

Непосредственное руководство методической комиссией осуществляет председатель, назначенный директором учебного центра из числа наиболее опытных и квалифицированных преподавателей и инструкторов производственного обучения. На председателя методической комиссии возлагается руководство работой по учебно-программному и учебно-методическому обеспечению учебных дисциплин; по разработке материалов для проведения аттестации обучающихся и организации контроля за качеством проводимых членами комиссий занятий; руководство подготовкой и обсуждением открытых уроков; организация взаимопосещения занятий преподавателями; руководство другими мероприятиями, входящими в компетенцию методической комиссии.

Эффективность работы комиссии положительным образом отражается на качестве учебного процесса.

2.7. Библиотечно-информационное обеспечение.

Методическое, дидактическое и информационное обеспечение учебного процесса осуществляется в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» старшим методистом.

Потребность учебного центра в учебных пособиях определяется с учетом следующих факторов:

- актуальность предлагаемого пособия;
- соответствие предлагаемого пособия целям конкретного учебного курса, темам учебной программы; его полнота и достаточность для изучения программного материала;
- отсутствие по данному курсу (предмету, теме) других учебных пособий;
- целесообразность использования пособия по данному курсу (предмету, теме).

В целях использования в учебном процессе адаптированных к реализуемым учебным программам учебных пособий, в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» проводится работа по созданию фонда собственных оригинальных учебных пособий по каждой образовательной программе. Актуализация (внесение изменений и дополнение в пособие) проводится по мере необходимости в связи с выходом новых нормативных документов.

Наряду с работой по созданию фонда собственных учебных пособий учебно-методический кабинет собирает и актуализирует информацию о выпущенной из печати учебно-методической, нормативно-технической и справочной литературе, новых учебных видеоматериалах и материалах на электронных носителях. Совместно с преподавателями и специалистами учебного центра определяется актуальность информационных источников и целесообразность их использования в учебном процессе. Составляются и утверждаются директором учебного центра заявки на приобретение литературы, плакатов, видеоматериалов и материалов на электронных носителях. В учебном центре установлена автоматизированная информационно-справочная система «Консультант плюс».

В учебно-методическом кабинете имеются сборники (на бумажном и электронном носителях) действующих нормативных документов. Сборники доступны для преподавателей, методического персонала и учащихся. Своевременно проводится актуализация перечня документов, устаревшие документы изымаются. Преподавательский состав регулярно информируется об изменениях в нормативной базе. В учебном центре организованы локальные компьютерные сети, рабочие места сотрудников учебного центра оснащены необходимым офисным оборудованием и оргтехникой.

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный центр «МКМ» имеет официальный сайт <http://www.mkm.ru/mc/nouch/science1.php>, который раскрывает основные направления деятельности учебного центра, дает информацию по мероприятиям, новостям, содержит контактную информацию для слушателей и пр.

2.8. Материально-техническая база.

Теоретическое обучение проводится в учебной аудитории ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», специализированном кабинете, оснащенном компьютерами, мультимедийным проектором, проекционным экраном. Теоретическое обучение при индивидуальной подготовке проходит в учебных помещениях заказчика.

Первичные навыки по рабочим профессиям слушатели получают на рабочих участках заказчика с использованием оборудования, машин, механизмов, инструмента и приспособлений заказчика, согласно заключенным договорам, под контролем закрепленного за обучающимся инструктором производственного обучения. В ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» в учебном процессе «Стропальные работы», «Высотная подготовка» используются рабочие

участки заказчика. В учебной аудитории оборудовано рабочее место для подготовки крановщика мостового (козлового) крана, машиниста крана-тельфера, имеется макет для повышения квалификации при оказании первой медицинской помощи.

3. Анализ показателей деятельности ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ».

Показатели деятельности по реализации программ профессиональной подготовки

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Общая численность слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения подготовки квалифицированных рабочих, в том числе:	138 человек
1.1.1	По очной форме обучения	138 человек
1.1.2	По очной индивидуальной форме обучения	138 человек
1.2.	Численность слушателей, зачисленных на очную форму обучения	138 человек
1.3.	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших итоговую аттестацию и получивших оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно», в общей численности выпускников	135/ 97,8%
1.4.	Численность/удельный вес численности работников, участвующих в реализации образовательных программ в общей численности работников	3 / 60%
1.5.	Численность/удельный вес численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, имеющих высшее образование, в общей численности работников, участвующих в реализации образовательных программ	3/100%
1.6.	Численность/удельный вес численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности работников, участвующих в реализации образовательных программ	3/100%
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1.	Отношение среднего заработка работника, участвующего в реализации образовательных программ, в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике отрасли	90%
3.	Инфраструктура	
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя	168,7 кв. м.
3.2.	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного слушателя	0,9 единиц

Приложение №6
Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 года №1324

***Показатели деятельности
организации дополнительного профессионального образования,
подлежащей самообследованию***

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	2049/93%
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовке, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	138 /6,7%
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» за отчетный период	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных программ, в том числе:	53
1.4.1	Программ повышения квалификации	31
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	22
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	5
1.5.1	Программ повышения квалификации	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	4
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессиональную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научных работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0

1.10.	Численность/удельный вес численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11.	Средний возраст штатных научных работников, участвующих в реализации образовательных программ ЧУ «УПЦ «МКМ»	0
1.12.	Результативность выполнения ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» государственного задания в части реализации образовательных программ ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	0
2.	Научно-исследовательская деятельность	0
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.3.	Количество цитирования в РИНЦ в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе Web of Science, в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.7.	Количество статей в российских отраслевых периодических изданиях	0
2.8.	Общий объем НИОКР, в том числе	0
2.8.1	Разработка профессиональных стандартов	0
2.8.2	Разработка новых учебно-методических материалов	
2.8.3	Разработка опытно-конструкторских работ: оборудование учебно-тренировочных полигонов, стендов и пр.	0
2.8.4	Разработка мультимедийного контента (сайт, программное обеспечение, дистанционный контент)	0
2.8.5	Автоматизация управленческой деятельности	0
2.9.	Объем НИОКР в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
2.10.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	0
2.11.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ»	0
2.12.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.13.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0

2.14.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.15.	Численность/удельный вес численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, без ученой степени - до 30 лет, кандидат наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.16.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	6870 т. р.
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
4.	Инфраструктура	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,2 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	168,7 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
4.2.	Количество экземпляров печатных изданий) включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1*
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5

*ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» осуществляет краткосрочное обучение. Создан фонд собственных учебно-методических пособий и видеоматериалов, адаптированных к реализуемым образовательным программам.

4. Общие выводы.

По итогам работы комиссией по самообследованию были сделаны следующие выводы и даны рекомендации:

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» соответствует требованиям действующего законодательства. ЧУ ДПО «УПЦ МКМ» имеет зарегистрированный Устав и необходимую организационно-распределительную документацию, позволяющую осуществлять образовательную деятельность.
2. Система управления ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» соответствует требованиям действующего законодательства, Устава ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» и обеспечивает эффективную организацию образовательной деятельности.

3. Содержание качество подготовки обучающихся в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» может быть определено как достаточное, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», достаточным числом постоянных клиентов.
4. Анализ организации учебного процесса выявил сбалансированный режим занятий с точки зрения соблюдения санитарных норм. Расписание занятий составлено с учетом смены характера деятельности обучающихся.
5. Анализ профессиональной деятельности выпускников, их карьерного роста позволяет сделать вывод, что знания, полученные ими в ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ», достаточны для их дальнейшей работы.
6. В ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» сформирован квалифицированный преподавательский состав, потенциал которого способен обеспечить качественную подготовку слушателей. Преподаватели ведут работу по улучшению качества подготовки слушателей, применяют современные методы обучения.
7. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса соответствует предъявленным требованиям, позволяет при освоении общепрофессиональных и специальных дисциплин учитывать современное социально-экономическое развитие общества и новые тенденции в развитии профессиональной сферы.
8. Библиотечно-информационное обеспечение ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» является достаточным современным.
9. Материально-техническая база ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» отвечает установленным нормативам, что позволяет педагогическому коллективу учебного центра вести подготовку специалистов и рабочих в соответствии с современными требованиями.
10. Работа методической комиссии ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» позволяет поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующем современным требованиям законодательства в области образования, а также обеспечивать постоянное удовлетворение потребностей заказчика.

5. Рекомендации.

Комиссия по самообследованию рекомендует:

1. Продолжить работу по разработке и/или переработке образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов: расширять перечень программ обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; активизировать разработку новых курсов с целью формирования стратегии ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» в части новых направлений обучения.
2. Администрации ЧУ ДПО «УПЦ «МКМ» продолжать работу по привлечению на работу высококвалифицированных преподавателей-практиков из организаций и учреждений города для качественной реализации образовательных программ.
3. Продолжить оснащение кабинетов современным оборудованием.
4. Проводить мониторинг образовательных услуг, определяя востребованные направления обучения, своевременно реагировать на изменения пожелания и требования руководителей и внедрять новые программы обучения.
5. Своевременно реагировать на изменения в законодательстве, проводить переработку и актуализацию учебно-программной документации и учебно-методических комплектов по направлениям обучения.

6. При необходимости пополнять фонд учебных пособий электронными учебными пособиями.

Председатель комиссии:

Преподаватель

Лататуева Т.Б.

Члены комиссии:

Старший методист

Акимова Т.И.

Методист

Меркулова Н.О.